

Uchwała
Rady Chorągwi Stołecznej ZHP
nr 8/III/2016 z dnia 5 czerwca 2016 r.
w sprawie ewaluacji Planu Operacyjnego Chorągwi Stołecznej ZHP za rok 2015
(okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2015).

Na podstawie § 59 ust. 3 pkt 3) Statutu ZHP oraz uchwały XXXVII Zjazdu Nadzwyczajnego ZHP z dnia 4 grudnia 2011 r. w sprawie przyjęcia i trybu wprowadzenia Strategii rozwoju ZHP na lata 2012-2017, po zapoznaniu się z treścią uchwały Komendy Chorągwi Stołecznej ZHP nr 34/III/2016 z dnia 2 czerwca 2016 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Komendy Chorągwi Stołecznej ZHP za rok 2015 (okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2015), Rada Chorągwi Stołecznej ZHP dokonała ewaluacji Planu Operacyjnego Chorągwi Stołecznej ZHP za rok 2015.

1. W obszarze ‘Dobry program drużyny’ Rada Chorągwi wyraża poniższe opinie dot. realizacji poszczególnych zadań.
 - 1.1. Zadanie (·) przeprowadzenie analizy sytuacji w zakresie wsparcia metodyczno-programowego drużynowych w Chorągwi Stołecznej ZHP i prezentacja tej analizy zostało zrealizowane, jednak Rada rekomenduje umieszczenie wyników analizy na stronie internetowej Chorągwi.
 - 1.2. W ocenie Rady zadanie (·) stworzenie programu mającego na celu powołanie zespołów referatowych Chorągwi oraz ich szefów zostało zrealizowane w części, tj. powołano referatuchowy oraz referat ds. szczepów, a według zapewnień Komendy referat wędrowniczy zaczyna funkcjonować. Rada Chorągwi docenia wysiłki i działania nieformalne wspierające program, podejmowane przez Komendę i poszczególne referaty oraz osoby i zespoły niepracujące jeszcze formalnie jako referaty. Konieczne jest jednak wyłonienie szefa referatu wędrowniczego oraz powołanie referatów harcerskiego i starszoharcerskiego.
 - 1.3. Realizacja zadania (·) propagowanie ciekawych i innowacyjnych hufcowych oraz międzyhufcowych inicjatyw programowych, poprzez udostępnienie starych i stworzenie nowych kanałów promocji i komunikacji zostało przez Radę ocenione jako zrealizowane, choć weryfikacja używanych przez chorągiew kanałów komunikacji została dokonana w 2016 r.
 - 1.4. Rada przyjmuje do wiadomości brak realizacji zadania (·) propagowanie Odznaki Kadry Programowej (OKP) jako narzędzia pracy z programowcami. Wzrost liczby zdobywanych odznak o minimum 10 w stosunku do roku 2014, ze względu na brak wiedzy dot. dalszego losu OKP w ZHP.

- 1.5. Rada Chorągwi pozytywnie ocenia podjęcie przez Komendę Chorągwi realizacji zadania (·) opracowanie i upublicznienie standardów organizowania przedsięwzięć programowych w Chorągwi, pomimo nieosiągnięcia jeszcze efektu finalnego w postaci gotowego dokumentu. W ocenie Rady stworzenie ww. standardów przyniesie pozytywny efekt w postaci polepszenia jakości imprez organizowanych na poziomie Chorągwi.
 - 1.6. W ocenie Rady Chorągwi, pomimo niezrealizowania zadania (·) popularyzacja skautowych działań programowych poprzez współpracę zagraniczną z organizacjami skautowymi, 5 hufców ma partnerów zagranicznych, chorągiew umowę partnerską z minimum 1 organizacją skautową, cel zadania został osiągnięty. Wśród harcerzy i instruktorów Chorągwi Stołecznej widać zwiększone zainteresowanie współpracą zagraniczną, co przejawia się m.in. w uczestnictwie reprezentacji Chorągwi w skautowych imprezach, tj. Jamboree, Intercamp, Central European Jamboree czy MOOT.
 - 1.7. Zadanie (·) organizacja przynajmniej 3 propozycji otwartych działań specjalnościowych dla kadry drużyn i szczerpów zostało w ocenie Rady zrealizowane bardzo dobrze, ponieważ praca ze specjalnościami jest zauważalna, a harcerze wykazują rosnące zainteresowanie tą tematyką.
2. W obszarze 'Prosta dokumentacja e-ZHP':
- 2.1. Rada Chorągwi wyraża opinię, że działania podjęte przez Komendę Chorągwi dot. tworzenia platformy e-chorągiew, polegające na wdrożeniu w Chorągwi narzędzi Office 365, są pozytywne. Wdrożenie Office 365 jest działaniem pionierskim na skalę ZHP, stawiającym Chorągiew Stołeczną ZHP w awangardzie Związku. Pozytywnie należy ocenić pracę wykonaną przez Komendę oraz innych instruktorów Chorągwi, skutkującą archiwizacją znaczącej części dokumentów Chorągwi i wprowadzeniem elektronicznego obiegu dokumentów pomiędzy członkami Komendy. Rada zauważa jednak, że zmiana mogła zostać niezauważona przez użytkowników na poziomie hufców i drużyn, tzn. nie wprowadzono żadnych nowych rozwiązań nieznanymi z używanej bardziej powszechnie platformy Google. W ocenie Rady powinno się też opracować i upowszechnić na poziomie Chorągwi (a nie wyłącznie hufców) prezentacje i instrukcje wspierające instruktorów w korzystaniu z narzędzi Office 365. Rada rekomenduje, aby w kolejnym roku Komenda podjęła działania, w wyniku których chorągiew wdroży elektroniczny obieg dokumentów dla hufców.
 - 2.2. Rada przyjmuje wyjaśnienia Komendy dot. braku realizacji zadania (·) dokonanie analizy i na jej podstawie planu dotyczącego rozdzielenia działalności statutowej od gospodarczej, wynikającego z faktu prowadzenia

przez GK ZHP prace nad takim projektem, który docelowo mają być wdrożony w Chorągwiach w roku 2016, oraz braku realizacji zadania (·) stworzenie prototypu przyjaznego hufcom systemu księgowego, używanego przez minimum 4 hufce, wynikającego z konieczności zainwestowania bardzo dużych środków finansowych w jego realizację. Jednocześnie Rada wyraża nadzieję, że zostanie podjęta próba realizacji drugiego z wymienionych zadań, ponieważ w ocenie Rady stworzenie jednolitego systemu księgowego znaczenie ułatwiłoby pracę skarbników hufców oraz zmniejszyło koszty funkcjonowania księgowości Chorągwi.

2.3. Rada negatywnie ocenia brak realizacji zadania (·) modernizacja strony internetowej z lepszą dostępnością platformy e-chorągiew.

3. W obszarze 'Motywowanie i promowanie kadry' Rada Chorągwi pozytywnie ocenia realizację wszystkich trzech zadań z tego obszaru, szczególnie doceniając (·) stworzenie programu pozyskiwania do ZHP dorosłych wolontariuszy i przeprowadzenie kilku edycji kursu „Meandry”. W ocenie Rady Chorągwi Szkoła Instruktorska „Illuminacja” powinna kontynuować prowadzone działania zmierzające do objęcia każdego hufca Chorągwi działaniem (Międzyhufcowego) Zespołu Kadry Kształcącej.

Rada Chorągwi dostrzega i bardzo pozytywnie ocenia pozostałe, niewynikające z Planu operacyjnego Chorągwi Stołecznej ZHP, działania w obszarze kształcenia i pracy z kadrami.

4. Znając obecną sytuację finansową Chorągwi, Rada uznaje obszar 'Jawność i czytelność finansów' za najtrudniejszy i wymagający najwięcej uwagi i pracy ze strony komendantki i skarbnika Chorągwi.

4.1. Na podstawie informacji uzyskanych od Komendy Chorągwi Rada Chorągwi uznaje, że Komenda we właściwy sposób zrealizowała zadania: (·) pozytywny wynik badania sprawozdania finansowego za rok 2014, (·) spłata ok. 30% zadłużenia do podmiotów zewnętrznych, spłatenie rozłożonych na raty zobowiązań publiczno-prawnych, (·) spłata 25% zadłużenia wewnętrznego wobec hufców i (·) podjęcie kluczowych decyzji w sprawach ekonomicznych dot. ośrodków chorągwiowych poprzedzone analizą biznesową.

4.2. Rada przyjmuje do wiadomości, że w zakresie zadania (·) zwiększenie pozyskania środków ze źródeł zewnętrznych (dotacji) o 20% względem ogólnej kwoty dotacji uzyskanych w roku 2014, uzyskano jedynie kwotę zbliżoną do tej z 2014 r. Rada uważa, że Komenda Chorągwi nie wykorzystuje w sposób należyty możliwości pozyskiwania środków na prowadzone działania. Rada rekomenduje rozważenie powołania osoby lub osób odpowiedzialnych za ten

- obszar, uwzględniając możliwość pozyskiwania środków na potrzeby hufców i w porozumieniu z nimi.
- 4.3. Rada pozytywnie ocenia włączenie w działania w obszarze gospodarki i finansów nowych osób.
 - 4.4. Odnośnie realizacji zapisów uchwały nr 4 Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP z dn. 13.12.2014 r. w sprawie jachtu „Warszawska Nike”, Rada pozytywnie ocenia działania Komendy związane zarówno z zarządzaniem jachtem „Warszawska Nike”, jak i współpracę ze środowiskiem wodniackim Chorągwi. Rada liczy, że 2016 rok przyniesie dalszy rozwój specjalności wodnej w Chorągwi Stołecznej.
 - 4.5. W ocenie Rady zapisane w Planie operacyjnym wychowanie ekonomiczne w Chorągwi Stołecznej zostało zdefiniowane w sposób odbiegający od powszechnego rozumienia tego pojęcia, wyrażonego m.in. w programie ZHP „Barwy Przyszłości”, gdzie zdefiniowano je jako „przygotowanie do podejmowania odpowiedzialności za swoje przyszłe życie zawodowe, samodzielność finansową i radzenie sobie na rynku pracy”. Niemniej Rada popiera działania zmierzające do zwiększenia świadomości finansowej i umiejętności wśród skarbników hufców, jednak zwraca uwagę, na konieczność zintensyfikowania działań w tym obszarze, gdyż w ocenie Rady zadanie nie zostało zrealizowane w wystarczającym stopniu.
 - 4.6. Rada Chorągwi brała czynny udział w opiniowaniu projektu planu naprawczego Chorągwi. Dlatego też Rada z dużym zdziwieniem przyjęła fakt, że Komenda Chorągwi nie tylko nie upubliczniła załącznika do swojej uchwały nr 16/III/2015 z dnia 30 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia Planu naprawczego Chorągwi Stołecznej ZHP na lata 2015-2018, ale również konsekwentnie odmawia ujawnienia go pozostałym władzom Chorągwi, tj. Komisji Rewizyjnej oraz Radzie Chorągwi Stołecznej. W związku z tym Rada Chorągwi negatywnie ocenia takie działanie Komendy Chorągwi oraz po raz kolejny zwraca się o zapoznanie członków władz z treścią przyjętego dokumentu.
5. W obszarze ‘Przyjazna struktura’:
- 5.1. Rada Chorągwi Stołecznej pozytywnie ocenia, realizację zadań dot.: (·) oceny bieżącej pracy trzech hufców (Tłuszcz, Zalew i Ząbki) pod kątem realizacji zadań wynikających z „Zasad tworzenia i działania hufca”, (·) analizy działalności 27 hufców oraz zgodności ich funkcjonowania z odpowiednią instrukcją i na tej podstawie opracowanie opinii na zjazdy hufców, (·) stworzenia zasad współpracy władz Chorągwi, zawierających plan wspólnych działań i ich priorytety. Jednocześnie Rada popiera działania

zmierzające do (·) powołania RPH lub innego podmiotu wspierającego działania harcerzy, wyrażając nadzieję, że realizacja tego zadania zostanie dokończona w 2016 r.

5.2. W opinii Rady niezrealizowanie zadania (·) opracowanie i publikacja broszury o Chorągwi Stołecznej ZHP nie wpłynęło na realizację podstawowych zadań Chorągwi, wpisuje się jednak w brak realizacji zadań z obszaru promocji.

6. Rada Chorągwi Stołecznej ZHP ocenia realizację Planu operacyjnego do Strategii Rozwoju ZHP dla Chorągwi Stołecznej ZHP na rok 2015 pozytywnie, pomimo wskazanych powyżej uwag.

Rada rekomenduje, aby w przyszłości Komenda Chorągwi, w przypadku rezygnacji lub dezaktualizacji planowanych zadań, wyznaczała inne, realizujące pierwotne cele.

7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca
Rady Chorągwi Stołecznej ZHP
(-) hm. Joanna Nurek